

Договор партнерского взаимодействия с Опорной площадкой № 85-24-58

г. Челябинск

19.03.24 г.

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования», именуемое в дальнейшем «ГБУ ДПО «ЧИРО», в лице ректора Барабаса Андрея Александровича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 251 г. Челябинска», в лице заведующего Мальцевой Надежды Александровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Опорная площадка», а совместно – «Партнёры», а по отдельности – «Партнёр», в целях обобщения и распространения собственного педагогического и управленческого опыта на основе партнерского взаимодействия с ГБУ ДПО «ЧИРО» по направлениям развития региональной системы оценки качества образования, развития информационно управленческой культуры педагога дошкольной образовательной организации, заключили настоящий Договор (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего договора является сотрудничество Партнёров на основе организации совместной деятельности по обеспечению научно-методического сопровождения профессионального педагогического сообщества через ресурсы регионального сегмента единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в условиях реализации федеральных проектов, национального проекта «Образование» и развития региональной политики в сфере оценки качества образования по аспектам оценки качества образования, информационно управленческой культуры педагога.

2. Права и обязанности Партнёров

2.1 В целях исполнения настоящего договора Партнёры сотрудничают по следующим направлениям:

2.1.1. научно-методическое сопровождение единых стандартов образовательного пространства страны;

2.1.2. научно-методическое сопровождение единой системы мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций, органов управления образованием;

2.1.3. обеспечение условий непрерывного развития профессионального мастерства педагогических и руководящих работников системы образования Челябинской области в рамках «горизонтального» обучения;

2.1.4. адресное повышение квалификации на базе ГБУ ДПО «ЧИРО» педагогических и руководящих работников системы образования Челябинской области, в том числе в рамках индивидуальных образовательных маршрутов, по аспектам оценки качества образования, информационно управленческой культуры педагога как новаций, обеспечивающих достижение национальных целей и стратегических задач развития образования.

2.2. В рамках представленных направлений Опорная площадка, как ресурсная база развития региональной системы образования, осуществляет:

2.2.1. обобщение и распространение эффективного опыта управленческой деятельности по аспектам оценки качества образования и информационно управленческой культуры педагога;

2.2.2. участие в деятельности экспертных групп для обеспечения проведения мероприятий в системе образования;

2.2.3. участие в подготовке и проведении мероприятий по сопровождению непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников системы образования Челябинской области (на региональном, муниципальном, институциональном уровнях);

2.2.4. участие в образовательных событиях (конкурсах, конференциях, семинарах, грантах и заявках на участие в региональных и федеральных мероприятиях и др.) с возможностью публикации результатов научно-практической работы;

2.2.5. участие в разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования (программ стажировки), в том числе с применением сетевых форм организации обучения;

2.2.6. разработку научно-методической продукции, обеспечивающей реализацию дополнительных профессиональных программ и региональной политики в сфере оценки качества образования;

2.2.7. менторское сопровождение непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в региональной и муниципальной системах образования;

2.2.8. информационное сопровождение функционирования открытых информационных ресурсов ГБУ ДПО «ЧИРО»;

2.2.9. участие в профессионально-общественном обсуждении и профессиональной экспертизе научно-прикладных продуктов по направлениям оценки качества образования и информационно управленческой культуры педагога;

2.2.10. организацию консультационной работы в рамках менторского сопровождения при реализации дополнительных профессиональных программ;

2.2.11. консультирование по вопросам функционирования региональных информационных ресурсов.

2.3. Опорная площадка обязуется:

2.3.1. обеспечить реализацию задач и запланированных проектов и мероприятий, определенных положением об Опорной площадке;

2.3.2. создать временный творческий коллектив (проектную группу) и утвердить его приказом по образовательной организации;

2.3.3. разработать Техническое задание на реализацию запланированных мероприятий (Приложение № 1 к Договору) и согласовать его с ГБУ ДПО «ЧИРО»;

2.3.4. разработать Календарный план (Приложение № 2 к Договору).

2.4 Опорная площадка вправе получать методическое, организационное и информационное сопровождение ГБУ ДПО «ЧИРО» в рамках реализации совместной деятельности.

2.5 ГБУ ДПО «ЧИРО» обязуется:

2.5.1. назначить приказом по организации ответственного(ых) за реализацию совместной деятельности по выполнению мероприятий Календарного плана, предусмотренного Договором, и уведомить об этом Опорную площадку;

2.5.2. оказывать методическое, организационное и информационное сопровождение Опорной площадки при реализации совместной деятельности;

2.5.3. не нарушать авторское право Опорной площадки на созданные научно-методические материалы в рамках реализации Календарного плана, действовать в соответствии с Законодательством Российской Федерации об охране патентных, авторских и имущественных прав на интеллектуальную собственность.

2.6 ГБУ ДПО «ЧИРО» вправе:

2.6.1. использовать в своей научно-методической и образовательной деятельности научно-методические материалы, созданные в рамках реализации Календарного плана;

2.6.2. получать полную и достоверную информацию о ходе реализации Календарного плана;

2.6.3. получать дополнительные услуги, не предусмотренные настоящим Договором, за отдельную плату, предоставляемые Опорной площадкой.

3. Оценка результативности деятельности Опорной площадки

3.1 Оценка результативности деятельности Опорной площадки проводится ежегодно по утвержденным критериям и показателям Мониторинга результативности деятельности образовательных организаций – опорных площадок ГБУ ДПО «ЧИРО».

3.2 Оценка результативности деятельности Опорной площадки осуществляется членами Методического совета ГБУ ДПО «ЧИРО».

3.3 Результаты деятельности Опорной площадки утверждаются приказом ГБУ ДПО «ЧИРО».

3.4 Результаты мониторинга являются основанием для присвоения статуса Опорной площадки в следующем году.

4. Срок действия Договора

4.1 Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение срока реализации мероприятий Календарного плана, в том числе до полного исполнения обязательств Партнёрами.

4.2 По истечению сроков реализации мероприятий Календарного плана, Партнёры составляют Акт сдачи-приема результатов своей деятельности (Приложение № 3 к Договору).

5. Порядок изменения условий и расторжения Договора

5.1. Договор может быть расторгнут по соглашению Партнёров, решению суда в случае одностороннего отказа в соответствии с гражданским законодательством.

5.2. Все изменения Договора должны быть совершены в письменном виде и оформлены дополнительным соглашением к Договору.

5.3. Споры и разногласия Партнёров по вопросам соблюдения условий Договора разрешаются по соглашению Партнёров с обязательным соблюдением досудебного порядка урегулирования спора, а в случае не достижения соглашения или неполучения в течение 30 дней ответа на направленную претензию, с даты получения адресованного Партнёра, подлежат передаче на рассмотрение в суд в соответствии с действующим законодательством.

6. Форс-мажор

6.1. Партнёры освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по Договору в случае, если неисполнение обязательств явилось следствием действий непреодолимой силы, а именно: пожара, наводнения, землетрясения, забастовки, войны, действий органов государственной власти или других независимых от Партнёров обстоятельств.

6.2. Партнёр, который не может выполнить обязательства по Договору, должен своевременно, но не позднее 5 (пяти) календарных дней после наступления обстоятельств непреодолимой силы, письменно известить другого Партнёра, с предоставлением обосновывающих документов, выданных компетентными органами.

7. Заключительные положения

7.1 Партнёры не несут никаких имущественных и финансовых обязательств по договору.

7.2 Настоящий договор составлен и подписан на русском языке в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждого Партнёра.

8. Подписи и реквизиты Партнёров

ГБУ ДПО «ЧИРО»

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования»

Юридический (фактический) и почтовый адрес: 454111, г. Челябинск, ул. Комсомольская, д. 20А

ИНН 7447080584

КПП 745101001

ОГРН 1057421508430

Минфин Челябинской области, ГБУ ДПО «Челябинский институт развития образования», л/сч 20401202124ГС

Казначейский счет, входящий в состав ЕКС № 03224643750000006900

Номер банковского счета ЕКС № 40102810645370000062

Отделение Челябинск БАНКА РОССИИ/УФК по Челябинской области г. Челябинск

БИК ТОФК 017501500

тел. 8 (351) 217-30-89

e-mail: info@rcokio.ru

официальный сайт: rcokio.ru

Ректор

М.П.



/А.А. Барабас/

Опорная площадка

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 251 г. Челябинска»

Юридический (фактический) и почтовый адрес: 454077, г. Челябинск, ул. Мамина, д. 5а

ИНН 7452019433

КПП 745201001

ОГРН 1027403775300

л/с 2047306250Н в Комитете финансов г. Челябинска

Банкотделение Челябинск г. Челябинск
Расчетный счет 40701810400003000001
БИК 047501001

тел./факс 8 (351) 773-75-55

e-mail: pohsad251@yandex.ru

официальный сайт: <http://chelds251nubex.ru>

Заведующий

М.П.



/Н.А. Мальцева/

	<p>числе в условиях цифровой трансформации. Педагог дошкольной организации, осуществляя разнообразные виды деятельности, в первую очередь, должен быть профессионалом. Его квалификацию определяют четыре основных фактора:</p> <ul style="list-style-type: none"> - умение ставить актуальные, практически значимые цели; - умение осуществлять планирование деятельности всех участников образовательного процесса, в том числе и своей; - умение с помощью эффективных информационных средств реализовать поставленные цели и корректировать свою деятельность, соотнося ее с реальными условиями образовательного процесса; - умение осуществлять квалифицированный самоанализ и анализ деятельности всех участников образовательного процесса.
<p>Перечень нормативных, научных и (или) учебно-методических материалов по теме деятельности Опорной площадки</p>	<p><u>Федеральный уровень:</u> Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ (от 29.12.2012 года); Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (Приказ Минобрнауки РФ от 17.10.2013 №1155); Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 г. №1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»</p> <p><u>Региональный уровень:</u> Постановление Правительства Челябинской области от 29.10.2014 № 522-П «Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области» на 2015–2025 годы; Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29 июня 2021 г. № 01/1753 «Об утверждении Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области и Дорожной карты по ее реализации на 2021-2024 гг.» Приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/1399 от 01.07.2022 «Об утверждении Концепции (обновленной) региональной системы оценки качества образования в (Челябинской области)»</p>

	<p>Концепция (обновленная) информационной политики в системе образования Челябинской области / Министерство образования и науки Челябинской области. – 2-е изд., переработанное и дополненное. – Челябинск: РЦОКИО, 2022. – 116 с. ISBN 978-5-906934-54-3</p> <p><u>Институциональный уровень:</u> Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №251 г. Челябинска» Положение о ВСОКО Программа развития МБДОУ</p>
<p>Формы реализации деятельности Опорной площадки</p>	<p>Обеспечение условий непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательной организации, а также повышения квалификации на базе ГБУ ДПО ЧИРО по одному или нескольким направлениям развития региональной системы оценки качества образования.</p> <p>Участие в методическом сопровождении педагогических и руководящих работников системы образования Челябинской области по решению задач формирования информационно-управленческой культуры педагога.</p>
<p>Ожидаемые результаты деятельности Опорной площадки</p>	<p>Созданы и обеспечены организационно-педагогические условия формирования информационно-управленческой культуры педагога ДОО.</p> <p>Проанализирован уровень информационно-управленческой культуры педагога ДОО.</p> <p>Опубликованы результаты работы опорной площадки по результатам реализации проекта в НМЖ, а также сборнике межрегиональной конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»</p>
<p>Предложения по распространению и внедрению результатов деятельности Опорной площадки</p>	<p>Разработанные методические продукты в результате реализации проекта могут быть включены в содержание дополнительных профессиональных программ, реализуемых в ГБУ ДПО ЧИРО в части стажировки. Специалисты опорной площадки могут выступать менторами по программе «Психолого-педагогическое сопровождение проектирования и реализации основной образовательной программы дошкольной образовательной организации»</p>

Приложение № 1
к Договору партнерского
взаимодействия с Опорной площадкой
от 19.03.24 г. № 85-24-БД

Календарный план мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный от Опорной площадки/от ГБУ ДПО «ЧИРО»	Планируемый результат
1 этап – подготовительный(01.03-31.03.2024г.)				
1.	Формирование состава творческой группы	Март	Заведующий МБДОУ	Приказ о составе творческой группы
2.	Разработка технического задания и календарного плана на реализацию мероприятий	Март	творческая группа/ ГБУ ДПО «ЧИРО»	Техническое задание и календарный план
3.	Заключение договора о сотрудничестве с ГБУ ДПО «ЧИРО»	Март	Заведующий МБДОУ / ГБУ ДПО «ЧИРО»	Договор о сотрудничестве Включение в реестр Опорных площадок
2 этап – организационно-деятельностный(01.04-31.12. 2024 г.)				
<i>Региональные образовательные события</i>				
4.	Участие в семинарах для руководителей образовательных организаций по представлению опыта использования данных ведомственных информационных систем в управлении качеством образования	Март Апрель Август Сентябрь Декабрь	Творческая группа МБДОУ	Программы, материалы семинаров
5.	Участие в IX межрегиональной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»	декабрь	Творческая группа МБДОУ	Приказ об утверждении состава межмуниципальных проектных групп
6.	Представление собственного и педагогического, управленческого опыта на информационных ресурсах ГБУ ДПО «ЧИРО»	В течение года (май, август/сентябрь, декабрь)	Творческая группа МБДОУ	Представление опыта развития региональной, муниципальных и внутренних систем оценки качества образования, внедрения информационной политики в системе образования, работы экспертного сообщества в сфере оценки качества

				образования Размещение материалов конференции на сайте Публикация сборника материалов конференции (ISBN)
7.	Участие в реализации дополнительных профессиональных программ на базе ГБУ ДПО «ЧИРО» в части практической направленности (стажировки, менторское сопровождение)	В течение года	Творческая группа МБДОУ	Программа стажировки, Приказ ГБУ ДПО «ЧИРО» об организации обучения, Учебный план ГБУ ДПО «ЧИРО»
8.	Участие в образовательных событиях (федеральных, региональных) с представлением собственного (эффективного) педагогического и управленческого опыта по направлению деятельности опорной площадки	В течение года	Творческая группа МБДОУ	Программа мероприятия, презентации
<i>Муниципальные мероприятия и мероприятия на уровне образовательной организации</i>				
9.	Вебинар «Формирование технических компетенций педагогов. Система. Наставничество. Инновации»	В течение года	Творческая группа МБДОУ	Программа вебинара, утвержденная письмом/приказом, презентация
10.	Локальный конкурс «Лучшая группа детского сада по реализации приоритетного направления «Мы - будущие инженеры»	В течение года	Творческая группа МБДОУ	Положение о конкурсе, экспертные листы.
11.	Разработка модели методической службы в рамках инновационной деятельности	В течение года	Творческая группа МБДОУ	Модель взаимодействия методической и психологической служб
12.	Организация работы методического кабинета, в т. ч. виртуального на сайте ДОО	В течение года	Творческая группа МБДОУ	Материалы виртуального методического кабинета
13.	Участие в конкурсе «Лучший детский сад по реализации приоритетного направления»	В течение года	Творческая группа МБДОУ	Материалы конкурса
3 этап – продуктивный (01.12–31.12. 2022 г.)				

14.	Заполнение формы мониторинга результативности деятельности образовательных организаций – опорных площадок	Ноябрь	Творческая группа МБДОУ	Форма мониторинга результативности деятельности образовательных организаций – опорных площадок
15.	Представление собственного педагогического и управленческого опыта на официальном сайте опорной площадки	В течение года	Творческая группа МБДОУ	Раздел сайта (страница) с размещенными материалами, отражающими ход и результаты (включая промежуточные) деятельности